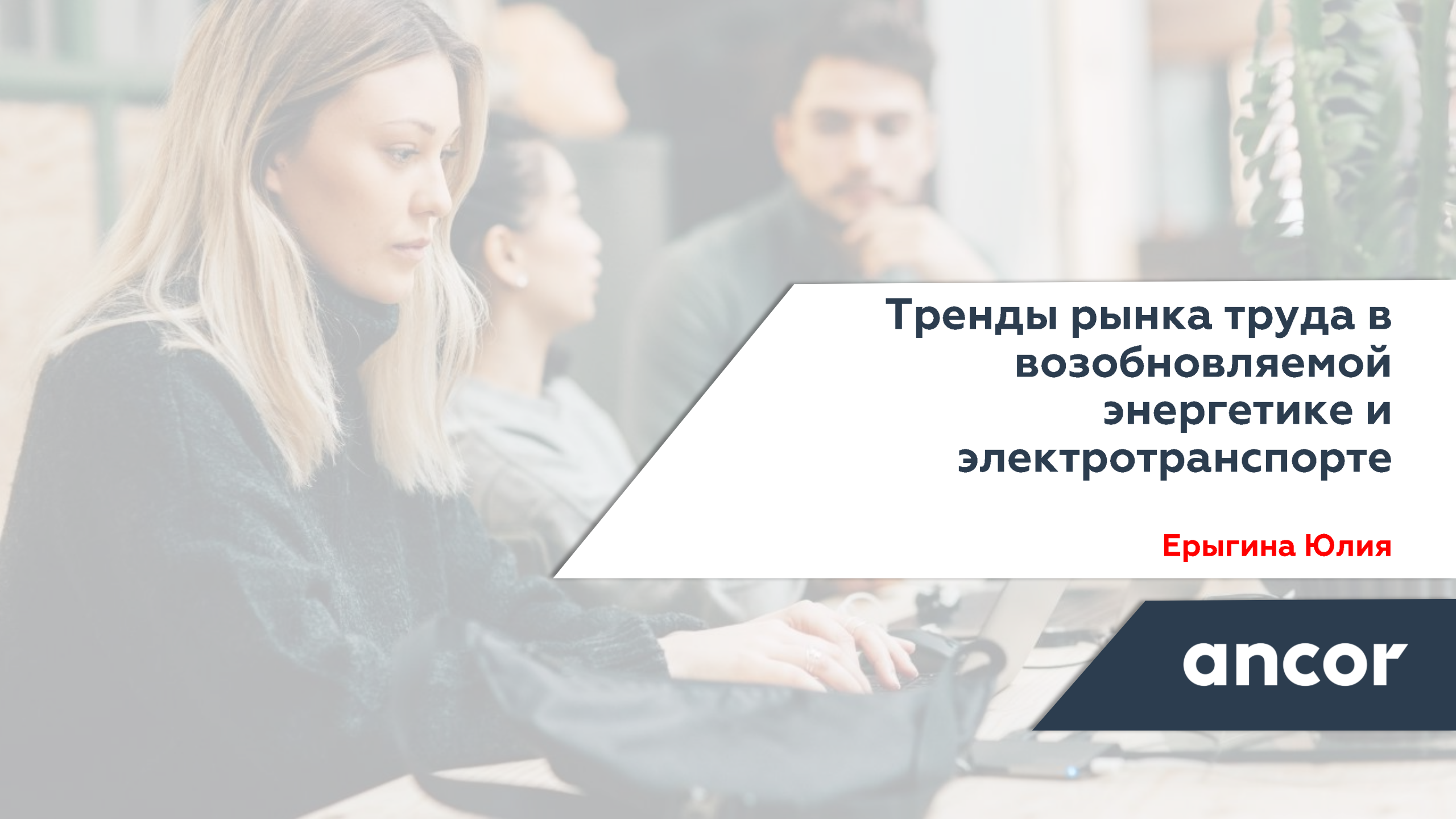

Тренды рынка труда в возобновляемой энергетике и электротранспорте

Ерыгина Юлия

ancor



Тренды рынка труда — 2025

Сохранение кадрового голода

Зарплатная гонка

Демотивация персонала

Возросший отток сотрудников

Завышенные ожидания новичков

Рейтинг ключевых критериев выбора работодателя





Кадры в ВИЭ и электротранспорте

Потребность к 2035 > 40 000 работников

Дефицит подготовленных кадров

Заработные платы на уровне общеотраслевых

Основной источник кадров – переквалификация инженеров с смежных индустрий

Наиболее востребованные специальности

- Конструкторы, технологи, инженеры по строительству и эксплуатации ВИЭ
- Конструкторы, технологи по электротранспорту, источникам питания, зарядным станциям

Что привлекает кандидатов

- ✓ Интерес к новым технологиям, передовым знаниям
- ✓ Участие в развитии новой индустрии
- ✓ Внимание государства к развитию ВИЭ и электротранспорта
- ✓ Перспективное направление, «за этим будущее»
- ✓ Возможность участия в международных проектах

Снижение дефицита кадров

Подготовка кадров (ВУЗы, курсы переподготовки)

Популяризация профессий отрасли

Развитие привлекательности бренда работодателя

На что обратить внимание работодателю?

CHECKLIST

Я **привлекателен** для соискателей на рынке?

Насколько я сам вовлечен в привлечение талантов в свою компанию?

Уверен ли я, что в каждом **случае мне реально нужен новый** сотрудник извне?

Что вообще для меня важнее - опыт или навыки?

Какова моя **воронка/конверсия при подборе**?

Хватает ли мне претендентов наверху воронки?

Эффективен ли мой процесс рассмотрения кандидата и принятия решения?

Хорошо ли я **адаптирую** новых людей в компании?

На кого я опираюсь в решении задач найма и адаптации?

Привлекателен ли мой бизнес для соискателей в принципе?

Представляю ли я **стоимость одного найма** в мою компанию?

Мои сотрудники рекомендуют меня как работодателя?

Что я знаю об уровне **вовлеченности** моих сотрудников?

Насколько мои люди **лояльны** мне и компании?

Я регулярно **доступен** для сотрудников?

Я создал для команды адекватные **условия работы**?

Стратегия/миссия компании доступны внутри организации?

Мои сотрудники **понимают цели и задачи** компании в момент времени?

Сотрудники получают достаточно **обучения и развития**?

Сотрудникам понятны их возможные **карьерные треки**?

Сотрудники получают достаточно **признания** своих успехов?

Как долго мои люди должны работать в компании?

Есть ли резервы **роста производительности**?

Спасибо!

Изучайте мир работы вместе с нами!

